



Приложение № 3
к Коллективному договору

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ ЦРР – детский сад № 14
Протокол от «26» 12 2014 г.
№ 2

Согласовано
Председатель профкома
МАДОУ ЦРР – детский сад № 14
 Н.А. Макарова



Утверждаю
Заведующая МАДОУ ЦРР –
детский сад № 14
 С.А. Антонова
2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребенка - детский сад № 14 «Шатлык»
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 14 «Шатлык» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.
3. Данное положение распространяется на основных педагогических работников, административно-управляющий и технический персонал учреждения.
4. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:
 - фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.
3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**III. Перечень оснований (критериев) для премирования
и установления иных стимулирующих выплат работникам
учреждения (далее Перечень)**

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень может быть изменен, дополнен и расширен):

Категория работника	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Весь персонал	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	до 2 баллов
	Напряженность, интенсивность труда	2 балла
	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2 балла
	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2 балла
	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	1 балл
	<i>Другие основания</i>	
Педагогические работники	Участие педагога в конкурсах на уровне детского сада (ИКТ в творчестве педагога, конкурсы разработок НОД, педсоветах, участие в открытых занятиях)	до 5 баллов
	Результативность участия педагога в конкурсах:	до 5 баллов
	муниципальный этап	3 балла
	региональный этап	4 балла
	всероссийский этап	5 баллов
	Подготовка и проведение открытой образовательной деятельности/мастер-классов	до 5 баллов:
	на уровне детского сада	3 балл
	на уровне города	4 балла
	на уровне республики	5 балла
Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе, в том числе здоровьесберегающих и информационно-коммуникационных технологий	до 2 баллов	
Отсутствие конфликтных ситуаций с участниками образовательного процесса или высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл	
Образцовое содержание группы, кабинета.	1 балл	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 2 баллов	
Обобщение педагогического опыта (наличие	до 3 баллов:	

	публикаций) муниципальный этап региональный этап всероссийский этап (в т.ч. международный)	1 балл 2 балла 3 балла
	Обобщение педагогического опыта (выступления на семинарах, ГМО и внедрение этого опыта на уровне детского сада)	1 балл
	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Данко», «Воспитатель года» и др.)	3 балла
	Благоустройство территории детского сада	до 2 баллов
	Работа без больничного листа	3 балла
	Прохождение курсов повышения квалификации и внедрение полученных знаний на практике	2 балла
	Создание проектов, презентаций на уровне детского сада	до 2 баллов
	Организация и проведение праздников(ведущий, роль)	до 2 баллов
	Отсутствие травматизма	3 балла
	Качество ведения документации	до 3 баллов
	План выполнения детодней	до 3 баллов
	Отсутствие задолженности по оплате за детский сад и платным услугам	до 3 баллов
	Показатели мониторинга усвоения воспитанниками ОПП	до 3 баллов
	Предметно-развивающая среда в группе	до 3 баллов
	Замещение временно отсутствующих педагогов на группах (за 1 день)	до 4 баллов
Заместитель заведующей по АХЧ	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада (организация качественной уборки помещений и территории детского сада)	2 балла
	Обеспечение условий для организации учебно- воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	2 балла
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1 балл
	Своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	1 балл
	Своевременное устранение неполадок в помещении детского сада по заявкам работников	1 балл
	Высокий уровень организации и контроля	1 балл

	Наличие экономии при потреблении энергии и энергоресурсов, водных ресурсов на основании показателей	1 балл
	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели и инвентаря детского сада	1 балл
	Высокий уровень организации работ по благоустройству, озеленению и уборке территории детского сада	2 балла
	Своевременное заключение договоров и дополнительных соглашений с обслуживающими организациями	1 балл
	Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов	2 балла
	<i>другие основания</i>	
Делопроизводитель	Качественное ведение документации	3 балла
	Своевременная подготовка тарификационных списков, отчетности	2 балла
	Обеспечение бесперебойной работы электронной почты и своевременного доведения информации до работников	2 балла
	Своевременное предоставление индивидуальных сведений в ПФР о работниках	3 балла
	Своевременная сдача отчетов в ПФР	3 балла
	Своевременная сдача статистических отчетов	2 балла
	<i>другие основания</i>	
Младший воспитатель	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
	Качественное проведение генеральных уборок	1 балл
	Активное участие в ремонтных работах	3 балла
	Помощь воспитателям	2 балла
	Отсутствие конфликтных ситуаций с участниками образовательного процесса или высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, шеф-повар, повар, сторож, уборщик служебных помещений,	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
	Качественное проведение генеральных уборок	1 балл
	Активное участие в ремонтных работах	2 балла
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2 балла
	Качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы пищеблока	2 балла
	Качественная стирка белья, содержание мягкого	1 балл

вахтер, машинист по стирке белья, кастелянша)	инвентаря в надлежащем состоянии, пошив костюмов	
	Обеспечение четкой регистрации пользования ключами работниками детского сада от всех помещений	1 балл
	Своевременное предупреждение администрации детского сада и соответствующих органов (охраны МВД) о ЧП	1 балл
	Обеспечение четкой организации пропускного режима и др.	2 балла
	<i>другие основания</i>	

IV. Единовременное премирование работников

1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности.
2. Единовременные выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.
3. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа заведующего, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.
4. Единовременные выплаты:

№ п/п	Основные критерии	Сумма
1.	Награждение почётными грамотами и знаками отличия муниципальный уровень	2500
	региональный уровень	5000
	всероссийский уровень	7500
2.	Юбилейные даты (50 лет, 55 лет, 60 лет)	3000
	Круглые даты	1000
3.	Поддержка педагогов, находящихся на длительном лечении	до 3000